



1. Inleiding

Stichting Incluvisie bestaat sinds 16 oktober 2019. De stichting richt zich op het 'realiseren van inclusie, door middel van relevant en toegankelijk werk, van en met mensen met een fysieke, auditieve en of visuele beperking. Hun behoefte aan ondersteuning staat centraal. De stichting is in 2020 erkend als een algemeen nut beogende instelling (ANBI). In haar statuten en beleid is rekening gehouden met alle vereisten die hiervoor gelden. De stichting ambieert niet een fondsenwervende instelling te worden. Donaties, sponsoring en fondsen worden slechts verworven met als doel de werkzaamheden van de stichting te kunnen uitvoeren. Niettemin zal ook in 2025 extra aandacht nodig zijn om inkomsten te verwerven voor het kunnen continueren van de activiteiten en het realiseren van de benodigde basisstructuur.

Het werven van extra sponsorinkomsten zal dan ook een punt van continue aandacht zijn in het komende jaar en de jaren erop. In haar beleidsplan 2025 ontvouwt het bestuur haar beleid voor het komende jaar waarbij voortgebouwd wordt op zeer succesvolle jaren als nieuwe stichting.

Hierbij wordt net als in de afgelopen jaren door Incluvisie beoogd dat zoveel mogelijk de mensen waarom het gaat worden betrokken bij de vorming en uitvoering van haar beleid.

2. Algemeen beleid

Het algemene beleid van de stichting Incluvisie wordt gevormd door haar missie en visie. Alle plannen en uitgangspunten voor beleid zijn hiervan afgeleid. De missie van de Stichting Incluvisie luidt: "Onze missie is het realiseren van inclusie, door middel van relevant en toegankelijk werk, van en met mensen met een fysieke, auditieve en of visuele functiebeperking. Hun behoefte aan ondersteuning staat centraal".

De visie van de Stichting luidt: "Volwaardige deelname aan het arbeidsproces van mensen met een functiebeperking bevordert inclusie. De juiste hulpmiddelen en ondersteuning maken het voor mensen met een fysieke, auditieve en/of visuele functiebeperking mogelijk om te participeren op de arbeidsmarkt"

.Om dit te realiseren is actieve betrokkenheid en gerichte training van mensen met een functiebeperking nodig, zodat zij effectief hun belangen kunnen behartigen.

Volwaardige participatie van iedereen levert de maatschappij als geheel winst op. Stichting Inluvisie gaat hier mee aan de slag.

Centrale uitgangspunten zijn:

- Het actief betrekken van ervaringsdeskundigen in de ontwikkeling, vorming en uitvoer van beleid
- Het gepast belonen van ervaringsdeskundigen (indien daartoe de middelen beschikbaar zijn of in rekening gebracht verhaald kunnen worden bij de opdrachtgever)
- Het onafhankelijk van welke leverancier of samenwerkingspartner kunnen adviseren van de ervaringsdeskundige
- In het geval een ervaringsdeskundige ontevreden is met de dienstverlening van een partij het kunnen doorverwijzen aan een andere partij
- De mogelijkheid om indien gewenst zelf maatwerk aan te bieden als alternatief voor dienstverlening door derden
- De bereidwilligheid tot kennisdeling
- Het samenwerken met werkgevers die een inclusief aanbod willen realiseren voor mensen met een fysieke en of zintuiglijke functiebeperking.

3. Bestuurlijke organisatie

Het bestuur zal in 2025 bestaan uit minimaal drie personen namelijk de voorzitter, secretaris en penningmeester, en maximaal 5 personen.

Daarnaast wordt ingezet op de werving van 1 of 2 aspirant-bestuursleden die de mogelijkheid geboden wordt om voor een periode van maximaal 3 maanden aspirant-bestuurslid te zijn.

Daarna volgt of installatie als bestuurslid of een afscheid. Het bestuur wordt bewust klein maar wel effectief gehouden.

De focus in 2025 is om als organisatie verder te professionaliseren in goed overleg met de in 2019 aangestelde kwartiermaker Roos Hoelen.

Het bestuur onderzoekt de mogelijkheid om conform artikelen 14 en 15 van de statuten haar aan te stellen als directeur binnen de (financiële)mogelijkheden van een per project gefinancierde organisatie als Inluvisie.

Daarnaast is er conform de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) een bestuursreglement opgesteld waarmee voorzien wordt in de situaties van belet en of ontsteltenis van een bestuurder alsook het voorkomen met de ongewenste situatie dat een bestuurslid door meervoudig stemrecht meerderheid van stemmen heeft bij de besluitvorming in het bestuur van de stichting.

Voor kandidaat-bestuursleden zal er een document opgesteld worden om hen vooraf goed te informeren over wat het betekent om bestuurslid te worden op grond van de WBTR-verplichtingen.

4. Strategie Stichting Inluvisie wil in 2025-2026 het volgende bereiken.

Inluvisie wil in het jaar 2025 starten met het formuleren van nieuw inspirerend meerjarig beleidsplan (MJP) voor de periode 2025-2028. Hiertoe wil Inluvisie (online) themabijeenkomsten organiseren met de achterban. Hierbij wordt onder andere gedacht aan

projecten gericht op het bevorderen van gelijkwaardigheid in de werving en selectie van nieuwe medewerkers en de gelijkwaardigheid op de werkvloer. Daarnaast richt Incluvisie zich op:

- Het vergroten van de naamsbekendheden vergroten impact van haar projecten;
- Het realiseren van de benodigde steun in de vorm van actieve vrijwilligers;
- Financiële steun om de activiteiten van de stichting te kunnen realiseren door het aantrekken van sponsors, donateurs;
- Het aangaan van gerichte samenwerking

Leidraad bij het aangaan van samenwerking is naast onze uitgangspunten zoals geformuleerd in de missie en visie dat ervaringsdeskundigen actief betrokken moeten worden en overeenkomstig hun inzet een passende beloning dienen te ontvangen. Conform de missie staan de behoefte aan ondersteuning van degene die vraagt centraal.

5.Uitwerking strategie

Stichting Incluvisie wil duidelijk zijn wat zij verstaat onder 'relevant en toegankelijk werk'.

Relevant werk gaat over hoe de werkzoekende of werknemer het ziet. Dat kan iets anders zijn dan wat nu gezien wordt als 'werken naar vermogen' en 'passend werk'. Het kan betekenen dat van de (potentiële) werkgever meer verwacht wordt. Toegankelijk werk gaat om toegang tot de arbeidsmarkt, de mogelijkheden om online te solliciteren ongeacht je functiebeperking en hetzelfde werk kunnen doen als je collega's. En indien nodig het mogelijk maken dat je met hulpmiddelen en de juiste werkplekinrichting je werk kan (blijven) verrichten.

Het hoofdthema van Stichting Incluvisie is kortom werk van, voor en met ervaringsdeskundigen met een fysieke, auditieve en of visuele functiebeperking. Hier is de focus van de stichting op gericht. Voor 2025 is het gewenst om actief in te zetten op het voortbouwen op het reeds gevormd netwerk zowel regionaal als landelijk met diverse (groepen) ervaringsdeskundigen met een fysieke, auditieve en of visuele functiebeperking en met andere partijen die een rol willen spelen om hen naar werk te begeleiden dan wel te helpen het werk op een volwaardige wijze te kunnen blijven doen. Participatie door ervaringsdeskundigen staat hierbij voorop. Stichting Incluvisie zet daarbij ook in op het signaleren van knelpunten en andere ervaringen zodat beleidsmakers in het veld hiervan kunnen leren en waar nodig het beleid kunnen aanpassen. In het bijzonder gaat het hierbij om het formuleren van een meerjarenplan in samenwerking met de achterban (zie punt 4).

6.Projecten

In 2025 lopen verschillende projecten, te lezen op de site .Incluvisie heeft inmiddels ook een aantal eigen projecten opgestart. In 2027 zal bekeken worden of zij voortgezet kunnen worden. Speciale aandacht zal uitgaan naar de Helpdesk Studie en Werk.

7.Privacy

Stichting Incluvisie hecht zeer aan een goede bescherming van de privacy van een ieder die betrokken is bij haar werkzaamheden.

.8. Financiën

De Stichting Incluvisie is in 2019 gestart als een vrijwilligersorganisatie zonder budget. De opstartkosten zijn gefinancierd door enkele direct betrokkenen. Nieuwe projecten zijn gefinancierd met subsidie en fondsen. Voor het dekken van de algemene en bestuurlijke kosten

is de stichting afhankelijk van giften en/of sponsoring. Gelet op behoefte ook de algemene kosten van het bestuur te dekken, zal er continue aandacht zijn voor het werven van extra giften en of sponsoring. Hierbij kan ook gedacht worden om bepaalde activiteiten strategisch onder te brengen bij een derde partij die kosten hiervoor wil dragen. Voor het ontwikkelen van projecten worden een aantal fondsen gericht benaderd om de missie en het voorgenomen beleid in 2025 en de komende jaren te realiseren.