

Jaarverslag 2024 van Stichting Incluvisie



Inhoudsopgave

Jaarverslag 2024 van Stichting Inluvisie	1
Voorwoord.....	2
Samenvatting	3
Profiel van de organisatie	3
Bestuur en medewerkers	3
Activiteiten en successen	4
Projecten met externe subsidie	4
Onze overige activiteiten	6
Onze lobbyactiviteiten.....	7
Vooruitblik op 2025	8
Financiële verantwoording	9

Voorwoord

In 2024 heeft het bestuur van Stichting Inluvisie zich beziggehouden met de verdere professionalisering van de eigen organisatie. De nieuwe secretaris heeft de professionalisering van Inluvisie in 2024 nog verder vormgegeven en zorgde ervoor dat de verplichtingen die voortvloeien uit de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) die op 1 juli 2021 in werking is getreden ook in 2024 weer werden nagekomen.

Het bestuur van Stichting Inluvisie heeft daartoe zoals in voorgaande jaren haar statuten, reglementen en andere afspraken nagelopen en waar nodig aanpassingen gedaan of een planning gemaakt wanneer deze conform de wettelijke verplichtingen alsnog aangepast zullen worden. Dit leidt er onder andere toe dat aspirant bestuursleden een degelijk overzicht geboden kan worden ter voorbereiding van een eventuele aanvaarding van een bestuursfunctie en dat de website voorzien is van een disclaimer ten behoeve van de tips en info die door medewerkers vanuit Inluvisie gegeven worden, onder andere via de helpdesk en verschillende workshops. Daarnaast is ook in 2024 het benodigde UBO-register bijgewerkt.

2024 was een jaar van verkennen van nieuwe samenwerkingspartners, ontwikkelen en voorbereiden van aanvragen voor nieuwe projecten, onderzoeken van nieuwe financieringsmogelijkheden, werken aan continuering van de in 2024 lopende succesvolle projecten en het verkennen van de mogelijkheden voor nieuwe sponsoringsactiviteiten.

Het komende jaar verwacht het bestuur voorzetting van haar projecten, lobbyactiviteiten en werving van fondsen voor het professionaliseren van haar Helpdesk. Daarnaast zal nogmaals onderzocht worden of en hoe Inluvisie in aanmerking kan komen voor een instellingssubsidie van VWS.

Laura Hoogstraten Voorzitter Stichting Inluvisie (getekend 18 juni 2024).

Samenvatting

Ook in 2024 heeft het bestuur zich beziggehouden met het verder professionaliseren van de organisatie waarbij nauwlettend rekening werd gehouden met actuele wet- en regelgeving m.b.t. de verantwoordelijkheden die een stichtingsbestuur heeft. Het verwerven van gelden naast de projectsubsidies blijft een punt van aandacht. Ook dit jaar hebben we middels projecten, activiteiten en lobby weer met succes invulling kunnen geven aan onze missie: Toegang tot werk voor mensen met een fysieke beperking en/of chronische ziekte. We sloten 2 projecten af en startten weer 2 nieuwe projecten in samenwerking met andere organisaties. We voerden nog steeds een lobby voor herziening van de quotumwet, waarbij we ook aandacht voor dit thema vroegen tijdens onze aanwezigheid bij de review van het VN-verdrag handicap in Genève. Alle projecten, activiteiten en lobby werden grotendeels uitgevoerd door ervaringsdeskundigen. Ook in 2024 werd de noodzaak en het bestaansrecht van Inluvisie weer bewezen. We hebben dan ook alle reden om met optimisme uit te kijken naar 2025.

Profiel van de organisatie

Stichting Inluvisie bestaat sinds 16 oktober 2019. Bij de oprichting is de volgende missie en visie geformuleerd. De missie van Inluvisie is het realiseren van inclusie, door middel van relevant en toegankelijk werk, door en voor mensen met een fysieke en of zintuigelijke functiebeperking. Hun behoefte aan ondersteuning staat centraal. Volwaardige deelname aan het arbeidsproces van mensen met een functiebeperking bevordert inclusie. De juiste hulpmiddelen en ondersteuning maken het voor mensen met een fysieke en/of zintuigelijke functiebeperking mogelijk om te participeren op de arbeidsmarkt. Om dit te realiseren is actieve betrokkenheid en gerichte training van mensen met een functiebeperking nodig, zodat zij ook effectief hun eigen belangen kunnen behartigen. Volwaardige participatie van iedereen levert de maatschappij als geheel winst op. Stichting Inluvisie gaat hier mee aan de slag. Voor het ontwikkelen, opzetten en uitvoeren van projecten is inzet en nauwe betrokkenheid van de doelgroep gewenst. Hiervoor worden aparte bijeenkomsten en eigen projecten georganiseerd zodat Inluvisie continue in gesprek is en blijft met de verschillende doelgroepen en ervaringsdeskundigen. Waar mogelijk wordt samengewerkt met derden. Aan Stichting Inluvisie is in 2020 de ANBI-status verleend.

Bestuur en medewerkers

Het bestuur van Stichting Inluvisie bestond in 2024 uit een voorzitter, penningmeester, secretaris, en een algemeen bestuurslid. Daarnaast werkten er 5 ondernemers, waaronder Roos Hoelen die ook kwartiermaker is, tegen betaling aan de extern gesubsidieerde projecten. In de projecten werd samengewerkt met 25 vrijwillige coaches, 5 vrijwillige helpdeskmedewerkers, 10 vrijwillige

gespreksleiders, 1 vrijwillige communicatiemedewerker. In het totaal waren er in 2024 ongeveer 50 mensen die zich voor de stichting inzetten.

Het bestuur van de stichting Incluvisie bestond eind 2024 uit de volgende personen:

Laura Hoogstraten voorzitter

Bas van treek secretaris

Marcel Pluim, penningmeester

Diana Kort algemeen bestuurslid

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Activiteiten en successen

Hieronder volgt een overzicht van de projecten die Incluvisie in 2024 succesvol heeft uitgevoerd, al dan niet met externe financiering, de genomen initiatieven en de lobbyactiviteiten die Incluvisie heeft ontplooid.

Projecten met externe subsidie

Stichting Incluvisie heeft in 2024 twee grotere projecten waarvoor een substantiële subsidie verkregen was uitgevoerd.

Het gaat om de volgende projecten:

1. Onbeperkt Ondernemen. Looptijd: September 2023 – December 2024. Dit was de 2^e versie van dit project, waarin 12 mensen met een beperking, de wens om te ondernemen en een goed idee door een succesvolle ondernemer met een beperking werden gecoacht in het opzetten van hun onderneming. Daarnaast kregen de startende ondernemers lessen over bedrijfsvoering maar ook over ondernemen met een beperking. Deze lessen worden gegeven door ervaringsdeskundigen en door Qredits.nl. Aan het eind van het project hadden alle deelnemers zich ingeschreven bij de kamer van koophandel en waren ze bezig met het opbouwen van hun onderneming. Tijdens de slotbijeenkomst op 11 december kondigde Incluvisie aan het project zonder het Bartiméus Fonds in een gewijzigde vorm voort te zetten onder de naam: “Altijd Onbeperkt Ondernemen”. Daarbij wordt Incluvisie ondersteund door een Raad van Advies, bestaande uit: Qredits, Bridgework, Demar Boekhouding, Happy flow coaching, Niels Agterberg van Everyday hero;s en Proverium.
2. Inclusief Perspectief: Looptijd 1 September 2023 – 1 September 2024. We begonnen in September 2023 met een nieuwe versie van Netwerk Incluvisie werkgevers (net als in de 1^e versie van 2020 gefinancierd door ZonMw) waarin we werkgevers en werkzoekenden bij elkaar brachten om samen onder leiding van ervaringsdeskundige gespreksleiders wederzijdse aannames en vooroordelen te onderzoeken. Het doel was om bij beide groepen de ongemakken uit de weg te ruimen waardoor werkgevers oog krijgen voor de talenten van werkzoekenden en werkzoekenden vaker durven te solliciteren en zich veel zelfverzekerder voelen tijdens een sollicitatiegesprek. Nieuw element in deze versie was dat we ook professionals in de arbeidsbemiddeling betrokken met het doel hen te enthousiasmeren om ook zelfstandig deze gesprekken te organiseren. We hebben de oude naam Netwerk Incluvisie werkgevers veranderd in Inclusief Perspectief. Meer info: <https://www.incluvisie.nl/projecten/netwerk-incluvisie-werkgevers/>
De 11 ervaringsdeskundige gespreksleiders hebben in overeenstemming met het projectplan 5 gesprekken begeleid waarbij de projectleiders Nathalie Sulman en Roos Hoelen de werving van de deelnemers, het organiseren van de gesprekken en de opleiding

tot ervaringsdeskundig gespreksleider verzorgden. De gesprekken vonden plaats bij PWC in Amsterdam, Growing Emmen in Emmen, het Solgu in Utrecht, Zelfregiecentrum in Nijmegen en een onlinegesprek voor werkgevers en werkzoekenden in de provincie Zeeland, Deelnemende werkgevers waren o.a.: Instituut GAK, MNMW voor sociaal veilige werkplekken, Vluchtelingenwerk Nederland, Het Bespaarbureau, My soul creations, Timing, Gemeente Groningen, Het Ontwikkelteam, Growing Emmen, Uitzendbureau Kans, Price Waterhouse Coopers, De Douane, Gewoon goede sollicitanten. Uitzendbureau Energieq, ABN Amro, Kentalis, GGZ centraal, Cor pakt door, Bartiméus Fonds, Onderzoeksbureau Zinzis, Sara werkt, CNV, Nationaal Jeugd Instituut, Solgu, Hogeschool Utrecht, Instituut GAK was na het bijwonen van een Inclusief Perspectief gesprek zo enthousiast over het concept dat zij Inclusie een subsidie boden om Inclusief Perspectief in de jaren 2025 en 2026 voort te zetten en door te ontwikkelen.

DOE MEE MET HET GESPREK



Inclusief Perspectief
Gewoon een fijn gesprek

3. Hybride werken inclusief gemaakt. Incluvisie nam gedurende het jaar 2024 deel aan de adviesraad van dit project dat werd ontwikkeld en uitgevoerd door de Hogeschool Arnhem Nijmegen. Doel was om een werkwijze te ontwikkelen waarin hybride samenwerken met collega's ook toegankelijk is voor alle mensen met alle soorten beperkingen.
4. Incluvisie verzorgde verschillende workshops:
 - Aan leden van de VNG, de M50 gaven wij informatie over de eisen die het VN-verdrag stelt aan beleidsmakers van gemeenten,
 - Aan decanen van de Erasmus universiteit gaven wij handvatten om hun studenten te bemiddelen naar hulp bij de overgang van studie naar werk
 - In de week van de toegankelijke werkvloer gaven wij informatie aan werkenden en werkzoekenden met een beperking hoe zij er zelf voor konden zorgen dat zij op de werkvloer de hulpmiddelen krijgen die zij nodig hebben om hun werk optimaal te kunnen uitvoeren.



Onze overige activiteiten

Naast bovengenoemde door externe partijen betaalde activiteiten voerde Incluvisie, met de hulp van onze vrijwilligers, activiteiten uit om de band met werkenden, werkzoekenden, studenten, werkgevers, andere belangenorganisaties, leveranciers, hulpverleners, beleidsmakers, politici en alle andere stakeholders te verstevigen, kennis te delen en/of hen te bewegen ons te sponsoren of noodzakelijke veranderingen teweeg te brengen. Onderliggend principe is dat Incluvisie met zoveel mogelijk partijen en individuen op basis van gelijkwaardigheid kennis wil delen of verkrijgen, of wil

samenwerken om door middel van lobby een (structurele)verandering in de arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking wil bewerkstelligen. We voerden, (soms in samenwerking met anderen) onderstaande activiteiten uit.

- 1) Helpdesk Werk & Studie. We zetten de werkzaamheden van de Helpdesk Werk&Studie ook in 2024 voort met een eigen pagina en mailadres, waar iedereen zijn of haar vragen mag stellen m.b.t. het vinden en behouden van werk. Binnen een werkdag wordt er dan contact opgenomen om de vraag te bespreken. Voor de ingewikkelde vragen hebben we weer een team professionals bereid gevonden om zaken voor hulpvragers uit te zoeken.
<https://www.inclusie.nl/uncategorized/het-team-van-de-helpdesk-werk-en-studie/>
Daarnaast organiseerden we maandelijks online inloopsprekuren waar mensen hun vragen kunnen stellen en direct antwoord krijgen van ervaringsdeskundige professionals. De helpdesk is ook beschikbaar voor werkgevers.
- 2) We werkten net als in 2023 weer mee aan de Nationale werkbezoekdag van Stichting JobOn. Dit is een dag waarop werkgevers, werkenden en werknemers online of fysiek met elkaar kunnen netwerken. Inclusie stimuleerde zoveel mogelijk werkzoekenden en werkenden met een beperking om aan deze dag mee te doen. Werkgevers ontmoetten zo heel laagdrempelig werkzoekenden met een beperking, maar ook ontmoeten werkzoekenden zonder beperking werkgevers met een beperking.
- 3) We gaven verschillende workshops in samenwerking met JobOn voor mensen die hun werk dreigden te verliezen door hun beperking.
- 4) We gaven ook weer de workshops "Vertellen of verzwijgen: en" Jezelf presenteren kun je leren" In deze workshops leren mensen om tijdens de sollicitatieprocedure op een effectieve manier te communiceren over de beperking. De workshops worden verzorgd door ervaringsdeskundige vrijwillige professionals

Onze lobbyactiviteiten

Politieke lobby bij de nationale en gemeentelijke overheid.

Natuurlijk bleven wij ook in 2024 lobbyen voor betere randvoorwaarden zodat iedereen ook werkelijk krijgt wat hij/zij nodig heeft om werk te kunnen vinden en behouden.

We namen deel aan de Sprintsessies van het ministerie van VWS en SZW om mee te denken over wat er nodig is om de nationale strategie zo vorm te geven dat tegemoet kan worden gekomen aan de ondersteuningsbehoeften naar werk van iedereen met een beperking volgens de definitie van het VN-verdrag. De beperkingen van de banenafpraak en het doelgroepregister zijn dringend onder de aandacht gebracht.

Lobby in Geneve bij de leden van het Comité VN-verdrag handicap.

Inclusie maakte in augustus 2024 deel uit van de Nederlandse delegatie die in Genève in gesprek ging met de internationale commissie die beoordeelt of Nederland zich wel aan het VN-verdrag handicap houdt. Inclusie mocht als een van de sprekers aan de commissie uitleggen waarom het doelgroep register en de banen afspraak in strijd zijn met het VN-verdrag handicap en dat er binnen de Nederlandse wetgeving ook voor mensen binnen het doelgroep register nog te veel belemmeringen zijn om passend werk te vinden. Het VN-comité heeft op 11 september een oordeel geveld over wat Nederland nog moet veranderen om te kunnen voldoen aan de eisen die het VN-

verdrag handicap aan zijn ondertekenaars stelt. Op 11 september 2024 publiceerde het Comité zijn concluding observations voor de verdere **implementatie** van het VN-verdrag Handicap in Nederland.



Vooruitblik op 2025

Inclusie ziet 2025 met vertrouwen tegemoet. Dit komt mede vanwege het groeiende aantal professionals dat met ons samen wil werken. Het stabiele bestuur maakt dat we aan lange termijn doelen kunnen werken waardoor we structurele subsidies kunnen verkrijgen en de verwachtingen van de mogelijkheden om fondsen te werven voor de professionalisering van de Helpdesk Studie en andere projecten reëel zijn.

Daarnaast onderhouden we goede relaties met fondsenverstrekkers en zoeken wij altijd de samenwerking met andere partijen om gezamenlijk grote projectsubsidies aan te vragen.

En natuurlijk zetten wij de lobby m.b.t. tot verbreding of afschaffing van het doelgroepregister voort en blijven wij werken aan gelijke ondersteuning naar werk voor iedereen middels de lobby en onze projecten en activiteiten.

De projecten Altijd Onbeperkt Ondernemen en Inclusief Perspectief zullen in ieder geval in de jaren 2025 en 2026 worden uitgevoerd en doorontwikkeld.

Financiële verantwoording

In de bijlage is opgenomen de balans, en winst- en verliesrekening over het jaar 2023 van Incluvisie.

Hieruit is op te maken dat Incluvisie in 2024 subsidie heeft ontvangen voor haar lopende projecten. Uit de winst- en verliesrekening is op te maken dat Incluvisie in staat was om aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Als startende jonge kleine Stichting kampt Incluvisie met de situatie dat voor nieuwe en lopende projecten weliswaar financiering gevonden wordt, maar dat voor de algemene exploitatie Incluvisie nog weinig baten heeft in de vorm van giften en eventuele andere vormen van inkomsten, die gebruikt kunnen worden voor de dekking van de algemene kosten van de organisatie. Omdat wij geen patiënten vereniging zijn maar puur een belangenbehartiger die als doel heeft dat mensen met een beperking onderling kennis delen en uitwisselen om elkaar verder te helpen komen wij niet in aanmerking voor de instellingssubsidie.

De komende jaren zal dan ook telkens weer onderzocht moeten worden op welke wijze de algemene kosten gedekt kunnen worden door sponsoring en donaties.

Voor de projecten met externe financiering (subsidies) werd Roos Hoelen op uur-basis ingehuurd als projectleider/kwartiermaker en daarnaast afhankelijk van het betreffende project een extra professionele kracht. De leden van het bestuur ontvingen voor hun werkzaamheden geen vergoeding.