

# Jaarverslag 2025 van Stichting Incluvisie



## Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Samenvatting .....                                | 3  |
| Voorwoord .....                                   | 4  |
| De organisatie .....                              | 5  |
| Bestuur en medewerkers .....                      | 5  |
| Activiteiten en successen.....                    | 6  |
| Projecten met externe subsidie .....              | 6  |
| Activiteiten gefinancierd uit eigen middelen..... | 7  |
| Onze lobbyactiviteiten .....                      | 9  |
| Vooruitblik op 2026 .....                         | 9  |
| Financiële verantwoording .....                   | 10 |

## Samenvatting

In 2025 heeft Stichting Inklusie haar missie verder vormgegeven door middel van projecten, kennisdeling en belangenbehartiging. Met de inzet van vrijwilligers, ervaringsdeskundigen, ervaringsdeskundige professionals en samenwerkingspartners hebben wij opnieuw bijgedragen aan betere kansen op werk voor mensen met een fysieke en/of zintuiglijke beperking of chronische ziekte.

In 2025 werden nieuwe projecten gestart en bestaande activiteiten voortgezet. Via projecten, workshops, de Helpdesk Werk & Studie en diverse bijeenkomsten bereikten wij werkgevers, professionals, beleidsmakers, werkenden en werkzoekenden door het hele land. Ook leverden wij vanuit onze ervaringsdeskundige professionaliteit een bijdrage aan onderzoeken, kennisontwikkeling en de verbetering van wet- en regelgeving.

Stichting Inklusie werkte in 2025 samen met een groot netwerk van vrijwilligers, professionals en maatschappelijke organisaties. In totaal zetten 56 ervaringsdeskundige professionals zich in voor de stichting. Dankzij deze brede betrokkenheid konden wij onze activiteiten verder ontwikkelen en onze maatschappelijke impact vergroten.

Daarnaast zijn verdere stappen gezet in de professionalisering van de organisatie en de voorbereiding op toekomstige groei. De lopende projecten Inclusief Perspectief en Altijd Onbeperkt Ondernemen worden ook in de komende jaren voortgezet en verder ontwikkeld.

De resultaten van 2025 onderstrepen opnieuw de maatschappelijke waarde en relevantie van Stichting Inklusie.

Met vertrouwen kijken wij daarom vooruit naar 2026 en blijven wij ons inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt en gelijke kansen voor mensen met een beperking.

## Voorwoord

In 2025 heeft Stichting Inklusie verdere stappen gezet in de professionalisering van de organisatie én in het vergroten van onze maatschappelijke impact. Naast het voldoen aan de wettelijke vereisten hebben wij met onze projecten, lobby en samenwerkingen opnieuw bijgedragen aan betere kansen op werk voor mensen met een fysieke en/of zintuiglijke beperking.

Ook 2025 stond in het teken van het verkennen van nieuwe samenwerkingspartners, het ontwikkelen van nieuwe initiatieven en het voortzetten van succesvolle projecten. Via onze Helpdesk Werk & Studie, workshops, bijeenkomsten en projecten brachten wij werkgevers, professionals, werkzoekenden en ervaringsdeskundigen met elkaar in contact. Daarnaast hebben wij, samen met andere organisaties, onze bijdrage geleverd aan de verbetering van wet- en regelgeving en aan een meer inclusieve arbeidsmarkt.

Het bestuur van Stichting Inklusie heeft daarnaast, net als in voorgaande jaren, de statuten, reglementen en andere afspraken tegen het licht gehouden en waar nodig aangepast of een planning gemaakt voor verdere actualisering. Ook is het benodigde UBO-register bijgewerkt en zijn verschillende maatregelen genomen om de kwaliteit en continuïteit van onze dienstverlening verder te versterken.

De grote betrokkenheid van vrijwilligers, ervaringsdeskundigen, samenwerkingspartners en subsidieverstrekkingen vormt daarbij een onmisbare basis. Dankzij hun inzet konden wij ook in 2025 weer veel mensen bereiken en ondersteunen.

Met vertrouwen kijken wij vooruit naar 2026. Wij verwachten onze projecten en lobbyactiviteiten voort te zetten en blijven werken aan verdere professionalisering en duurzame financiering van onze activiteiten.

Namens het bestuur bedanken wij iedereen die zich in 2025 voor Stichting Inklusie heeft ingezet of ons heeft ondersteund.

Laura Hoogstraten  
Voorzitter Stichting Inklusie

## De organisatie

Stichting Inklusie (opgericht in 2019) zet zich in voor een inclusieve arbeidsmarkt voor mensen met een fysieke en/of zintuiglijke beperking of chronische ziekte. Dit doen wij door middel van kennisdeling, projecten, belangenbehartiging en het versterken van de positie van de doelgroep, door de inzet van ervaringsdeskundigen en in nauwe samenwerking met partners.

Bij de oprichting zijn de missie en visie van Stichting Inklusie vastgesteld. De missie van Inklusie is het bevorderen van inclusie door middel van relevant en toegankelijk werk, door en voor mensen met een fysieke en/of zintuiglijke functiebeperking. De behoefte aan ondersteuning van de doelgroep staat daarbij centraal.

Volwaardige deelname aan het arbeidsproces bevordert inclusie. De juiste hulpmiddelen en ondersteuning maken het voor mensen met een fysieke en/of zintuiglijke functiebeperking mogelijk om te participeren op de arbeidsmarkt. Om dit te realiseren zijn actieve betrokkenheid en gerichte training van mensen met een functiebeperking belangrijk, zodat zij ook effectief hun eigen belangen kunnen behartigen.

Stichting Inklusie gelooft dat volwaardige participatie van iedereen niet alleen bijdraagt aan de kwaliteit van leven van mensen met een beperking, maar ook van meerwaarde is voor de samenleving als geheel. Daarom vormen de inzet en nauwe betrokkenheid van ervaringsdeskundigen de basis voor het ontwikkelen, opzetten en uitvoeren van projecten. Door middel van eigen projecten, bijeenkomsten en samenwerking met andere organisaties blijft Inklusie voortdurend in gesprek met verschillende doelgroepen en ervaringsdeskundigen.

Aan Stichting Inklusie is in 2020 de ANBI-status verleend.

## Bestuur en medewerkers

Het bestuur van Stichting Inklusie bestond in 2025 uit een voorzitter, penningmeester, secretaris, en een algemeen bestuurslid. Daarnaast werkte Stichting Inklusie voor de uitvoering van extern gefinancierde projecten samen met twee ondernemers. In de projecten werd verder samengewerkt met 30 vrijwillige workshophouders, coaches en adviseurs, 5 vrijwillige helpdeskmedewerkers, 16 vrijwillige gespreksleiders, 1 vrijwillige communicatiemedewerker. In het totaal zetten zich in 2025, inclusief het bestuur, 56 mensen vrijwillig in voor Stichting Inklusie.

Het bestuur van Stichting Inklusie bestond eind 2025 uit de volgende personen:

|                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| Voorzitter:           | Laura Hoogstraten |
| Secretaris:           | Bas van Treek     |
| Penningmeester:       | Marcel Pluim      |
| Algemeen bestuurslid: | Diana Kort        |

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Voor de uitvoering van projecten werkte Stichting Inluvisie in 2025 samen met de volgende ondernemers:

Kwartiermaker: Roos Hoelen  
Projectleider: Nathalie Sulman

Inluvisie is een stichting die grotendeels draait op de inzet van ervaringsdeskundigen.

## Activiteiten en successen

Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten die Inluvisie in 2025 succesvol heeft uitgevoerd, al dan niet met externe financiering. Met deze projecten hebben we concreet bijgedragen aan meer wederzijds begrip tussen werkgevers en werkzoekenden en het verkleinen van drempels richting werk.

### Projecten met externe subsidie

Stichting Inluvisie heeft in 2025 twee grotere, extern gefinancierde projecten uitgevoerd. Het gaat om de volgende projecten:

1. **Inclusief Perspectief:** Looptijd 1 januari 2025 – 1 januari 2027. Projectleiders: Nathalie Sulman en Roos Hoelen. We begonnen 1 januari 2025 met Inclusief Perspectief; een doorontwikkeling en opschaling van project Netwerk Inluvisie werkgevers. <https://www.inluvisie.nl/projecten/netwerk-inluvisie-werkgevers> Ook nu brachten we weer werkgevers en werkzoekenden bij elkaar om samen onder leiding van ervaringsdeskundige gespreksleiders wederzijdse aannames en vooroordelen te onderzoeken. Het doel was om bij beide groepen de ongemakken uit de weg te ruimen waardoor werkgevers minder handelingsverlegenheid voelen in de communicatie met werkzoekenden met een beperking en werkzoekenden vaker durven te solliciteren en zich veel zelfverzekerder voelen tijdens een sollicitatiegesprek. Bij het werven van werkzoekenden betrokken we ook alle soorten bemiddelaars in arbeid. We hebben dit jaar de opleiding voor ervaringsdeskundige gespreksleiders weer verbeterd met nieuwe kennis en werkwijzen en de inzet van trainingsacteurs om de gespreksleiders nog beter voor te bereiden op hun taak. Er namen 16 ervaringsdeskundige gespreksleiders deel aan het project. We organiseerden in totaal zes gesprekken werkgevers en werkzoekenden in de provincies: Utrecht, Overijssel, Zeeland, Friesland en Zuid-Holland en we organiseerden 1 gesprek speciaal voor de werkgevers en werkzoekenden in Den Haag. Hiermee droegen wij bij aan meer wederzijds begrip tussen werkgevers en werkzoekenden en aan het verminderen van handelingsverlegenheid rondom beperking en werk.

#### *Aanwezige werkgevers:*

Movisie, Utrecht divers en Inclusief, Provincie Friesland, Fumo  
Gemeente Opsterland, Gemeente Sudwest Friesland, Smilda. Nationale vereniging de Zonnebloem, Poiesz. UWV, JSO, Centrum chronisch ziek en werk  
NS, JobOn, UWV WERK bedrijf Drechtsteden/Gorinchem, Verwey-Jonker Instituut  
Expertisecentrum Bijzonder Ondernemen, Rijkswaterstaat

Confed Systems bv, T42 Coaching & Training, Expertisecentrum Bijzonder Ondernemen, Voorall, Den Haag Werkt, Baankans, Stichting Moes, FourstaR, Impact Groep, Standergroep; Wasbeer en Pauw, Ruiterslaats Makelaardij  
Vluchtelingenwerk Zeeland, UWV, Gemeente Terneuzen, De Betho

## 2. **Kracht ontmoet Kansen:**

In dit project brachten wij werkgevers en werkzoekenden met een beperking met elkaar in gesprek na het door Alex Sijm en zijn theatergroep opgevoerde toneelstuk: "Liggen blijven is geen optie". Alex, voormalig circusdirecteur, deelt met het publiek hoe hij zijn (werkzame) leven opnieuw invulling moest geven nadat bij hem een erfelijke progressieve ziekte werd geconstateerd. Na het toneelstuk leidde Alex samen met 2 gespreksleiders van Inclusief Perspectief het gesprek tussen de aanwezige werkgevers en werkzoekenden. Bezoekende werkgevers waren o.a. AWWN, Sociaal koepel Amsterdam, Nationaal Jeugd Instituut, UWV Amsterdam, Koninklijke Visio, Amsta, Facilicom. Het project bood ruimte voor ontmoeting, bewustwording en het delen van ervaringen tussen werkgevers en werkzoekenden.



Activiteiten gefinancierd uit eigen middelen.

Naast bovengenoemde door externe partijen betaalde projecten voerde Incluvisie, met de hulp van onze vrijwilligers, activiteiten uit om de band met werkenden, werkzoekenden, studenten, werkgevers, andere belangenorganisaties, leveranciers, hulpverleners, beleidsmakers, politici en alle andere stakeholders te verstevigen. Met onderstaande activiteiten stimuleerde Incluvisie kennisdeling, ontmoeting en onderlinge ondersteuning, met als doel de positie van mensen met een beperking op de arbeidsmarkt te versterken.

- 1) **Helpdesk Werk & Studie.** We zetten de werkzaamheden van de Helpdesk Werk & Studie ook in 2025 voort met een eigen pagina en mailadres, waar iedereen zijn of haar vragen mag stellen m.b.t. het vinden en behouden van werk. Binnen een werkdag wordt er dan contact opgenomen om de vraag te bespreken. Voor de ingewikkelde vragen hebben we weer een team professionals bereid gevonden om zaken voor hulpvragers uit te zoeken.  
<https://www.incluvisie.nl/uncategorized/het-team-van-de-helpdesk-werk-en-studie/>  
Daarnaast organiseerden we maandelijks online inloopspreekuren waar mensen hun vragen kunnen stellen en direct antwoord krijgen van ervaringsdeskundige professionals. Daarmee

boden wij laagdrempelige ondersteuning aan werkzoekenden, werkenden en werkgevers die vragen hadden over werk en studie.

- 2) **Kennisdeling met werkzoekenden.** We gaven ook weer de workshops: “Een plan van aanpak voor jouw zoektocht naar werk” “Vertellen of verzwijgen: en” “Jezelf presenteren kun je leren” In deze workshops leren mensen om de keuzes te maken die het best bij hen passen. Ook leren ze om tijdens sollicitatieprocedure op een effectieve manier te communiceren over hun beperking. In samenwerking met onderzoeksbureau Zinzis organiseerden we de workshop “Waar kun je als niet uitkeringsgerechtigde met een beperking hulp krijgen bij het vinden van werk, waar heb je recht op. De workshops worden verzorgd door ervaringsdeskundige vrijwillige professionals. Met deze workshops ondersteunde Incluvisie werkzoekenden bij het vergroten van hun zelfvertrouwen en het versterken van hun positie op de arbeidsmarkt.

3) **Kennisdeling met professionals.**

Via workshops, onderzoeken en bijeenkomsten leverde Incluvisie een bijdrage aan kennisdeling, kennisontwikkeling en bewustwording rondom inclusief werken.

- We deelden onze kennis tijdens een workshop aan de Nederlandse Vereniging Van Arbeidsdeskundigen over de mogelijkheden en behoeften van werkenden en werkzoekenden met een visuele beperking
- We deden mee in de Denktank georganiseerd door het ministerie van SZW over ziek zijn in de bijstand.
- We namen deel aan de begeleidingscommissie van het onderzoek Zicht op Nuggers met een beperking van Zinziz dat onderzoekt in hoeverre deze groep ondersteund wordt door gemeenten. <https://www.zinziz.nl/nieuws/download-het-onderzoeksrapport-zicht-op-nuggers-met-een-beperking> . Ook wierven wij respondenten voor het onderzoek.
- We namen deel aan interactieve sprintsessies van de ministeries van SZW en VWS, die input vormden voor de Werkagenda VN-verdrag Handicap 2025–2030.
- Tijdens het symposium Waardig Werk, georganiseerd door Katinka van Brakel van de Universiteit Maastricht, belichtte Incluvisie de positie van mensen met een beperking die niet in het doelgroep register staan.
- We verzorgden een workshop over het werven van mensen met een beperking voor inclusiemangers van bedrijven die aangesloten waren bij AWWN
- Wij begeleidde een studente psychologie bij haar afstudeerscriptie over de vraag wat de impact van uitsluiting vanwege je handicap in je jeugd is op jouw latere functioneren op de arbeidsmarkt
- We verzorgden een workshop over Wet- en regelgeving m.b.t. sollicitanten en werkenden met een beperking voor de studenten van het Gilde college in Venray die werden opgeleid tot ondernemer.

Met alle activiteiten droeg Incluvisie bij aan meer kennis, bewustwording en deskundigheid rondom inclusief werken en participatie.

- 4) **Altijd Onbeperkt Ondernemen.** Looptijd: September 2025 – Onbepaald. Dit project is een vervolg op Onbeperkt Ondernemen dat werd gefinancierd door het Bartimeus Fonds. Die subsidie stopte maar wij wilden het project toch voortzetten. N.a.v. van een door ons afgenomen behoeftepeiling hebben we het project wel anders vormgegeven. In tegenstelling tot het project van Bartimeus Fonds staat dit project ook open voor mensen die al even ondernemen maar toch soms behoefte hebben aan een steuntje in de rug. Verder werken we alleen met ervaringsdeskundige ondernemers voor het verzorgen van de

online workshops voor ondernemers over relevante onderwerpen als: opzetten van je boekhouding, marketing, verrekening met WIA en Wajong en communiceren over je beperking met een klant. Deelnemers kunnen ook bij Inklusie aangeven waar ze behoefte aan hebben. Naast de online workshops, verzorgd door ervaringsdeskundige professionals, was er ook gelegenheid om elkaar fysiek te ontmoeten. We organiseerden 2 evenementen in Zeist, bij de Biga groep en op het gemeentehuis van Zeist. Naast de workshops kunnen ondernemers ook nog een beroep doen op ervaringsdeskundige businesscoaches. Die worden bekostigd door de startende ondernemers zelf. Hiermee bieden wij ondernemers met een beperking de mogelijkheid om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar te ondersteunen.



## Onze lobbyactiviteiten

### **Politieke lobby bij de nationale en gemeentelijke overheid.**

Via de werkgroep Werk van Ieder(in) hebben wij, met andere belangenbehartigers, actief bijgedragen aan de lobby voor verbetering van wet- en regelgeving, waaronder het doelgroepregister en de WIA en Wajong. Daarbij brachten wij vanuit onze ervaringsdeskundigheid signalen en praktijkervaringen in om knelpunten zichtbaar te maken en bij te dragen aan betere wet- en regelgeving en meer gelijke kansen op de arbeidsmarkt.

## Vooruitblik op 2026

Inklusie ziet 2026 met vertrouwen tegemoet. Een belangrijke basis hiervoor is het nog steeds groeiende aantal (ervaringsdeskundige)professionals dat zich aan onze organisatie wil verbinden. Dankzij een stabiel bestuur kunnen wij gericht werken aan onze langetermijndoelen. Dit biedt kansen om structurele subsidies te verkrijgen en maakt de verwachtingen rondom fondsenwerving voor de verdere professionalisering van de Helpdesk Werk & Studie en andere projecten realistisch. In 2026 zetten wij nadrukkelijk in op structurele financiering en verdere groei van de Helpdesk Werk & Studie. Daarnaast werken wij aan de ontwikkeling van een donatieplan om onze financiële basis verder te versterken.

Ook staat de modernisering van onze website op de agenda. Met een vernieuwde en gebruiksvriendelijke website willen wij zowel werkgevers, professionals als werkzoekenden beter bereiken en ondersteunen, terwijl de benodigde inspanning vanuit de organisatie afneemt.

Daarnaast investeren wij voortdurend in de relaties met fondsenverstrekkers en zoeken wij actief de samenwerking met andere organisaties. Door krachten te bundelen kunnen wij gezamenlijk grotere projectsubsidies aanvragen en onze impact vergroten.

Verder blijven wij ons inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt. Daarom zetten wij onze lobby voort voor de verbreding of afschaffing van het doelgroepregister en blijven wij ons sterk maken voor gelijke kansen en passende ondersteuning naar werk voor iedereen. Dit doen wij zowel via belangenbehartiging als door middel van onze projecten en activiteiten.

De projecten Altijd Onbeperkt Ondernemen en Inclusief Perspectief worden in ieder geval in de periode 2025–2027 uitgevoerd en verder doorontwikkeld. Hiermee bouwen wij voort op de kennis, ervaring en resultaten die in de afgelopen jaren zijn opgebouwd, zodat wij ook in de toekomst een betekenisvolle bijdrage kunnen blijven leveren aan een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt.

Wij willen onze zichtbaarheid blijven vergroten en nog meer werkgevers, professionals en werkzoekenden bereiken.

Blijf op de hoogte van de activiteiten van Incluvisie via;

1. LinkedInkanalen en groepen
  - LinkedInpagina Incluvisie <https://www.linkedin.com/company/incluvisie/?viewAsMember=true>
  - LinkedIngroep Inclusief Perspectief <https://www.linkedin.com/groups/13937859/>
  - LinkedIngroep Altijd Onbeperkt Ondernemen <https://www.linkedin.com/groups/13236052/>
2. Facebookpagina Incluvisie <https://www.facebook.com/Incluvisie/>
3. Instagram Incluvisie <https://www.instagram.com/incluvisie/>

## Financiële verantwoording

Uit deze cijfers blijkt dat Incluvisie in 2025 subsidie heeft ontvangen voor de uitvoering van haar lopende projecten. De winst- en verliesrekening laat zien dat de stichting gedurende het verslagjaar aan haar financiële verplichtingen heeft kunnen voldoen.

Als jonge en relatief kleine stichting staat Incluvisie echter voor de uitdaging dat de financiering voornamelijk projectgebonden is. Voor zowel nieuwe als lopende projecten weten wij subsidies en andere vormen van projectfinanciering te verwerven, maar voor de algemene exploitatie van de organisatie zijn de beschikbare inkomsten uit giften, donaties en andere niet-projectgebonden bronnen nog beperkt. Deze middelen zijn juist noodzakelijk voor de dekking van de algemene organisatiekosten.

Omdat Incluvisie geen patiëntenvereniging is, maar een belangenbehartigende organisatie die zich richt op het bevorderen van kennisdeling en onderlinge ondersteuning tussen mensen met een

beperking, komt de stichting niet in aanmerking voor een instellingssubsidie. Dit betekent dat er de komende jaren blijvend aandacht nodig is voor het vinden van aanvullende inkomstenbronnen voor de dekking van de algemene kosten, bijvoorbeeld via sponsoring, donaties en andere vormen van fondsenwerving.

Voor de uitvoering van projecten die werden gefinancierd met externe middelen, zoals subsidies, werden Nathalie Sulman en Roos Hoelen op uurbasis ingehuurd als kwartiermaker en projectleider. Daarnaast werd, afhankelijk van de aard en omvang van het project, aanvullende professionele ondersteuning ingezet. De bestuursleden ontvingen voor hun werkzaamheden geen vergoeding.

Het realiseren van aanvullende en structurele inkomsten blijft een belangrijk aandachtspunt voor de continuïteit van de organisatie. Stichting Incluvisie blijft dan ook zoeken naar mogelijkheden om haar financiële basis verder te verbreden en te verduurzamen.