



Aannamebeleid vrijwilligers

1. Inleiding

Als Stichting Incluvisie zetten wij ons ervoor in om mensen met een fysieke, visuele of auditieve functiebeperking volwaardig te laten deelnemen aan de arbeidsmarkt en samenleving door middel van relevant en toegankelijk werk. We werken hierbij met ervaringsdeskundigen en voeren advies, projecten en lobbyactiviteiten uit om barrières weg te nemen en inclusie te bevorderen.

2. Uitgangspunten

Bij het aannemen van vrijwilligers vinden we het volgende belangrijk:

- Gelijke kansen: Iedereen is welkom.
- Motivatie: Je staat achter onze missie.
- Vaardigheden en inzet: We kijken goed naar wat bij je past.
- Privacy: We gaan zorgvuldig om met jouw gegevens.
- Wederzijdse klik: We gaan alleen verder als het van beide kanten past.

Er is geen arbeidsovereenkomst: vrijwilligerswerk is onbetaald en vrijwillig. Eventuele onkosten kunnen worden vergoed. Daarnaast kan, binnen de wettelijke kaders, een vrijwilligersvergoeding worden verstrekt.

3. Sociale veiligheid

Stichting Incluvisie vindt sociale veiligheid belangrijk. Daarom besteden wij tijdens de kennismaking aandacht aan integriteit, sociale veiligheid, samenwerking en de gedragscode. Vrijwilligers onderschrijven de gedragscode en handelen volgens de uitgangspunten van respect, vertrouwelijkheid en zorgvuldigheid.



4. Wervingsprocedure

Stap 1 – Vacature

We werven via onze website, sociale media, samenwerkingspartners en via tips van anderen.

Stap 2 – Aanmelding en kennismaking

Aanmelden kan via e-mail, telefoon of online formulier. Daarna volgt een gesprek met de kwartiermaker en/of projectleider of een bestuurslid.

Stap 3: Kennismakingsgesprek

Tijdens het kennismakingsgesprek bespreken we onder andere de motivatie, verwachtingen, kennis, ervaring, belastbaarheid en de gewenste inzet van de vrijwilliger. Ook besteden we aandacht aan de gedragscode, sociale veiligheid en eventuele ondersteuning of begeleiding die nodig is. Wanneer er van beide kanten een goede klik is, wordt de verdere procedure in gang gezet.

Stap 4 – Afronding aannameprocedure

Wanneer er van beide kanten sprake is van een goede match, wordt de vrijwilligersovereenkomst ondertekend en ontvangt de vrijwilliger de relevante beleidsdocumenten van Stichting Incluvisie. Daarna wordt de vrijwilliger begeleid bij de start van de werkzaamheden.

Stap 5 – Start en begeleiding

- De vrijwilliger ontvangt een introductie over de missie, werkwijze en relevante beleidsdocumenten van Stichting Incluvisie, waaronder de gedragscode en afspraken rond sociale veiligheid.
- De kwartiermaker en/of projectleider begeleiden de vrijwilliger de eerste periode.
- Na ongeveer drie maanden vindt een eerste evaluatie plaats door de kwartiermaker en/of projectleider.
- Stichting Incluvisie hanteert het vier-ogenprincipe. Het vier-ogenprincipe houdt in dat belangrijke handelingen of besluiten niet door één persoon alleen worden uitgevoerd, maar altijd door minimaal twee personen worden bekeken, besproken of goedgekeurd.
- Bij zorgen kan de vrijwilliger terecht bij de kwartiermaker en/of projectleider, het bestuur of de externe gecertificeerde vertrouwenspersoon.



5. Vertrouwenspersoon

Onze externe gecertificeerde vertrouwenspersoon is onafhankelijk en is aanspreekbaar bij grensoverschrijdend gedrag of andere onveilige situaties. Meldingen worden vertrouwelijk behandeld.

6. Privacy

We behandelen alle persoonlijke gegevens vertrouwelijk, in lijn met de AVG.

7. Duur

De vrijwilliger tekent een overeenkomst voor de duur van een jaar met altijd de mogelijkheid om zonder opzegtermijn op te zeggen. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst.

8. Waardering en ontwikkeling

De vrijwilligers bieden wij:

- Intervisie, trainingen en bijeenkomsten.
- Een veilige werkomgeving.

9. Verantwoordelijkheid en evaluatie

Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid en ziet toe op de naleving. We evalueren het beleid jaarlijks, of vaker indien nodig.

10. Documentenbeheer

- Dit beleid is vastgesteld door het bestuur van Stichting Incluvisie op 11 juli 2026.
- Volgende evaluatie: uiterlijk 11 juli 2027.